

Eine Veranstaltung des



Managementwissen und Führungskompetenz für Ärzte in Führungspositionen

Lehrgangsbildung:

Prof. Alfons Runde

Professor für Gesundheitsökonomie und Krankenhausmanagement an der Fernfachhochschule Riedlingen (BW), 20 Jahre Erfahrung in der Leitung von Krankenhausunternehmen (zuletzt Klinikum Starnberg)

Co-Referenten:

Michael Grubwinkler

Klinikum Starnberg

Dr. med. Udo Janßen, MBA

Contec GmbH

Prof. Dr. Eduard Jochum

Pecaso Dialog GmbH

Anette Palm

Pecaso Dialog GmbH

André Sonnentag

Alfried Krupp Zentrum für Medizin und Rehabilitation

Ihre Vorteile:

- Sie profitieren von der Praxiserfahrung des Seminarleiters und der Qualität der Co-Referenten.
- Die begrenzte Teilnehmerzahl garantiert einen maximalen Lerneffekt.

Kompaktes Wissen in 4 Blöcken:

Block I: Strategisches Management (1. – 3. Dezember 2006)

- Unternehmensführung
- Personalführung
- Führungsinstrumente

Block II: Prozesskompetenz (9. – 11. März 2007)

- Prozessanalyse
- Workflow-Management
- Medical Pathways
- Prozessbewertung

Block III: Ressourcenkompetenz (15. – 17. Juni 2007)

- Investitionen
- Sach- und Betriebsmittel
- Human Resources
- Leadership-Competence

Block IV: Finanzierungskompetenz (7. – 9. September 2007)

- Grundlagen der Finanzierung von Gesundheitsleistungen
- Alternative Finanzierungsarten

Veranstaltungsort: Hotel Vier Jahreszeiten, Starnberg

Specials: → Dinner Speeches mit einem „Blick über den Tellerrand“
→ Abendprogramm mit gemeinsamen Unternehmungen

Eine gemeinsame Veranstaltung von



Krankenhaus
TECHNIK + MANAGEMENT

Die Herausforderung

Der Gesundheitsmarkt ist im Umbruch: Die Einführung des DRG-Fallgruppensystems, die Förderung der Integrierten Versorgung, die Gründung Medizinischer Versorgungszentren (MVZ), die Positionierung regionaler Gesundheitszentren, die Steuerungswirkungen des von der Regierung favorisierten Gesundheitsfonds, die Änderung des Vertragsarztrechts usw. sind Ansätze, um die Arbeit der Leistungssektoren miteinander zu verknüpfen, überzählige Vorhaltekapazitäten abzubauen und mehr Effizienz bei der Erstellung von Gesundheitsleistungen zu erreichen. Gleichzeitig vollzieht sich ein Konzentrationsprozess sowohl auf der Seite der Leistungsanbieter, wie auch auf der Seite der Kostenträger (Kassen). Diese Entwicklung begünstigt die Ablösung kollektivvertraglicher Absprachen zugunsten individueller Vertragsbeziehungen zwischen einzelnen Leistungserbringern und einzelnen Krankenkassen.

Ärzte in Führungspositionen sind gefordert, diese Veränderungsprozesse zu erkennen und die zukünftigen Bedürfnisse ihrer Patienten und anderer Kundengruppen zu befriedigen. In diesem Spannungsfeld von optimaler medizinischer Versorgung und wirtschaftlich geprägtem Umfeld ist die Erweiterung der Fachkompetenz durch Führungs- und Managementwissen unerlässlich. Der Lehrgang erfüllt eine entscheidende Ergänzungsfunktion für alle Ärzte, die Führungsaufgaben bereits wahrnehmen oder übernehmen möchten.

Die Idee

Das Wissen des Arztes konzentriert sich auf die medizinische Fachkompetenz. Mit der Übernahme von Führungsfunktionen, vor allem von Leitungspositionen benötigen Sie aber auch gesundheitsökonomische Grundlagen, betriebswirtschaftliches Wissen und Führungskompetenz. Dieser Lehrgang vermittelt Klinikärzten, die Führungspositionen übernommen haben oder anstreben, kompaktes **Managementwissen** in den Bereichen Prozesse, Ressourcen und Finanzierung und festigt ihre **Führungskompetenz**. Des Weiteren sollen Aufgaben und Verfahrensweisen im Bereich des **strategischen Managements** von Gesundheitseinrichtungen aufgezeigt und an praktischen Beispielen trainiert werden.

Ihre Vorteile

- Sie profitieren von der Praxiserfahrung des Seminarleiters und der Qualität der Co-Referenten.
- Die begrenzte Teilnehmerzahl garantiert einen maximalen Lerneffekt.
- Die Dinner-Speeches bieten Ihnen den „Blick über den Tellerrand“.
- Gemeinsame Unternehmungen bieten Gelegenheit zum intensiven Austausch mit Referenten und Teilnehmern.

Wer sollte teilnehmen?

- Chefärzte und Ltd. Oberärzte in Krankenhäusern (oder die ähnliche Leitungsfunktionen haben, z.B. Leitung Funktionsbereiche)
- Oberärzte in Krankenhäusern
- Ärzte, die unmittelbar vor der Übernahme o.g. Leitungsfunktionen stehen, oder diese in naher Zukunft anstreben
- Ärzte in leitenden Funktionen anderer Gesundheitseinrichtungen (regionale Gesundheitszentren, Rehabilitationskliniken o.ä.)

Die Methodik

Die vier Präsenzblöcke werden jeweils vom Lehrgangleiter und einem Gastreferenten durchgeführt. Die Referenten vermitteln über **Vortragseinheiten** zu den verschiedenen Themenblöcken das Fach- und Methodenwissen und vertiefen dieses in **Diskussionen** und in **Gruppenübungen**. Besondere Bedeutung wird dem Transfer von Theoriewissen in den berufspraktischen Alltag beigemessen. Führungs- und branchenerfahrene Referenten stehen für die Umsetzung in die Praxis.

Die Lehrgangsteilnehmer erhalten zwischen den Präsenzblöcken **Beobachtungsaufgaben** und eine am jeweiligen Themenblock angelehnte **Übungsaufgabe**. Es besteht Gelegenheit, auch zwischen den Präsenzblöcken mit den Referenten zu diesen Aufgaben Kontakt herzustellen.

Ablauf der Blockveranstaltungen

Freitag:

09:00 – 12:30 Uhr / 14:00 – 18:00 Uhr / Gemeinsames Abendprogramm

Samstag:

09:00 – 12:30 Uhr / 14:00 – 18:00 Uhr / Dinner Speech

Sonntag:

09:00 – 13:00 Uhr

Ansprechpartner

„Ihre Fragen zur Veranstaltung beantworte ich Ihnen gerne!“

Dagmar Heuberger

Konferenz-Managerin

Telefon: 08151/2719-17

dagmar.heuberger@management-forum.de

Block I

**Freitag, 1. Dezember 2006 bis
Sonntag, 3. Dezember 2006**

Leitung: Prof. Alfons Runde,
Professor für Gesundheitsökonomie und Krankenhausmanagement,
Fernfachhochschule Riedlingen (BW)
Co-Referenten: Prof. Dr. Eduard Jochum,
Gesellschafter, Pecas Dialog GmbH
Anette Palm, Gesellschafterin, Pecas Dialog GmbH

Strategisches Management

- Gesundheitswesen: auf dem Weg zum Gesundheitsmarkt?
- Gesundheitsökonomie: Grundlagen und Erkenntnisnutzen
- Vom Kollektivrecht zu Individualverträgen
- Strategisches Handeln – zielorientiertes Vorgehen
- Vom Versorgungsbetrieb zum Gesundheitsunternehmen
- Bedeutung von Umwelt- und Unternehmensanalysen für die Formulierung einer Unternehmensstrategie
- die Unternehmensführung in ihren Ausprägungen
- Erkenntnisse der Organisationssoziologie und -psychologie
- Einsatz von Führungsinstrumenten
- Leadership Competence: wie ist diese ausbaubar?

Abendprogramm, 1. Dezember 2006:
Besuch der Ausstellung von Auguste Rodin „Der Kuss – die Paare“
in der Hypo-Kunsthalle, München, anschließend Abendessen
Dinner Speech, 2. Dezember 2006:
Thema: **Team-Konflikt und Team-Entwicklung,** Michael Hornung,
Dipl.-Psychologe und Management-Trainer, Pecas Dialog GmbH

Block II

**Freitag, 9. März 2007 bis
Sonntag, 11. März 2007**

Leitung: Prof. Alfons Runde
Co-Referent: Dr. med. Udo Janßen, MBA
Leiter Regionalgeschäftsstelle Berlin, Contec GmbH

Prozesskompetenz

- Grundlagen des Prozessmanagements
- Die Prozessdokumentation und -analyse
- Prozessdesign, Prozessentwicklung, Prozessorganisation, Prozessverantwortung

- Das prozessorientierte Krankenhaus
- Leitlinien, Behandlungsstandards, Clinical Pathways
- IT-Unterstützung: Workflow-Management
- Qualitätssicherung und Prozess-Controlling
- Die Bewertung von Prozessen / Prozesskosten- und Kostenträgerrechnung
- Die Gestaltung von sektor- und fachübergreifenden Versorgungsprozessen

Abendprogramm, 9. März 2007:
Besichtigung Residence – das klinikeigene Gästehaus des Klinikum Starnberg und gemeinsames Abendessen
Dinner Speech, 10. März 2007:
Thema: **Markenaufbau und -führung zur Kundenbindung,**
Alexander Biesalski, Partner, B.R. Brand Rating GmbH

Block III

**Freitag, 15. Juni 2007 bis
Sonntag, 17. Juni 2007**

Leitung: Prof. Alfons Runde
Co-Referent: Michael Grubwinkler,
Hauptabteilungsleiter Personal/Servicebereiche, Klinikum Starnberg

Ressourcenkompetenz

- Grundlagen der Leistungserstellungsfunktion
- Elementarfaktoren, dispositive Aufgabenstellung
- Der Bedarf an und die Bereitstellung von Ressourcen
- Ökonomische Grundfunktionen im Ressourcen-Management
- Unterscheidung und Steuerungsmöglichkeiten von Ressourcen
- Investitionen (Gebäude, Technik, Geräte, Ausstattung, Einrichtung ...)
- Sach- und Betriebsmittel (Medizinischer Bedarf, Bürobedarf ...)
- Ressource „Mensch“: Kostenfaktor oder Erfolgsfaktor?
- Grundlagen des Arbeits- und Tarifrechts, Personalführung und -entwicklung,
- Formelle und informelle Informations- und Kommunikationsstrukturen
- Quantitative und qualitative Aspekte des Personalbedarfs

Abendprogramm, 15. Juni 2007:
Bootsfahrt auf dem Starnberger See und gemeinsames Abendessen
Dinner Speech, 16. Juni 2007:
Thema: **„Spitzenmanagement und Spitzensport – Mentales Coaching,** Matthias Behr, Olympiasieger und Weltmeister im Florettfechten, Leiter Internat Olympiasützpunkt Tauberbischofsheim, Dr. Arnold Schimpf, Sportpsychologe und Mentaltrainer

Block IV

**Freitag, 7. September 2007 bis
Sonntag, 9. September 2007**

Leitung: Prof. Alfons Runde

Co-Referent: André Sonnentag,

Verwaltungsleiter, Alfried Krupp Zentrum für Medizin und Rehabilitation

Finanzierungskompetenz

- Grundlagen: Kapital / Finanzierung / Investition / Liquidität
- Ordnungspolitische Rahmenbedingungen der Finanzierung
 - das System der sozialen Sicherung und der solidarischen Finanzierung (unter Einbindung von Neuerungen durch die Gesundheitsreform 2006 – ggf. Steuerungswirkungen eines Gesundheitsfonds)
 - pauschale und leistungsorientierte Finanzierungsarten
 - Gebührensysteme ambulanter Leistungserbringer
 - das System der DRG-Fallgruppen für Krankenhausleistungen
 - Investitionsfinanzierung
- Die Finanzierung neuer Versorgungsformen
 - Integrierte Versorgung nach §§ 140a SGB V, MVZ, Managed Care ...
- Public Private Partnership (PPP-Modelle)
- Fundraising und andere Finanzierungsalternativen
- Finanzierungsplanung und Finanzierungsmanagement

Abendprogramm, 7. September 2007:

Wanderung nach Leutstetten und gemeinsames Abendessen in der dortigen Schloßgaststätte

Dinner Speech, 8. September 2007:

Thema: **Innovationsmanagement,**

Tom Groth, Chief Visioneer and Technology Advisor Corporate Strategic Insight, Sun Microsystems, Inc.

Inhouse-Schulungen

Zu diesen und vielen weiteren Themen bieten wir individuell auf Ihr Unternehmen zugeschnittene Inhouse-Schulungen an. Nehmen Sie Kontakt mit uns auf. Wir unterbreiten Ihnen gerne ein unverbindliches, auf Ihre Wünsche zugeschnittenes Angebot.

Ihr Ansprechpartner:

Peter Bartl, Telefon: 08151/2719-0
peter.bartl@management-forum.de

Ihr Lehrgangsteiter



Prof. Alfons Runde ist seit 1998 Professor für Gesundheitsökonomie und Krankenhausmanagement an der SRH Fernfachhochschule Riedlingen (BW). Bis zum 31.12.2005 war er Geschäftsführer des Klinikums Starnberg, welches unter seiner Federführung zu einem der ersten regionalen Gesundheitszentren Bayerns umstrukturiert wurde. Seit dem 01.01.2006 ist Prof. Runde neben seiner Hochschularbeit als freiberuflicher Berater und Projektmanager für Einrichtungen des Gesundheitswesens tätig. Seine Schwerpunkte liegen dabei im Bereich strategischer Positionierung, Entwicklung einer zielführenden Unternehmenskultur und dem Coaching von Führungskräften. Bei dieser Tätigkeit greift Professor Alfons Runde auf seine mehr als 20 Berufsjahre mit umfassenden Erfahrungen in der Leitung von Allgemein- und Fachkrankenhäusern, Rehabilitationskliniken und Pflegeeinrichtungen zurück. Sein Fach- und Erfahrungswissen hat er als Hochschullehrer, als Referent und als Autor zahlreicher Fachbeiträge an viele Führungskräfte des Gesundheitswesens vermittelt.

Ihre Co-Referenten



Block I

Prof. Dr. Eduard Jochum, Gesellschafter der Pecaso Dialog GmbH, Stuttgart. Schwerpunkte seiner derzeitigen Forschungs- und Beratungstätigkeit sind u.a. Visions- und zielorientierte Unternehmensführung und -entwicklung, Systematisches Management, Innovatives Personalmanagement sowie Organisations- und Unternehmenskultur.



Anette Palm, Gesellschafterin der Pecaso Dialog GmbH, Stuttgart. Ihre Trainingsschwerpunkte sind u.a. Führen mit Zielvereinbarungen, Personalauswahl und -diagnostik, Teamentwicklung sowie Kommunikation und Gesprächsführung.



Block II

Dr. med. Udo Janßen, MBA, Leiter Regionalgeschäftsstelle Berlin, der Contec GmbH. Als Unternehmensberater in der Gesundheitswirtschaft liegen seine Schwerpunkte in der Strategie- und Reorganisationsberatung, der Mergers & Acquisitions-Beratung sowie der Übernahme von Management auf Zeit (Interim-Management). Darüber hinaus ist er Dozent für Krankenhaus- und Sozialmanagement an der SRH Fernfachhochschule Riedlingen.



Block III

Michael Grubwinkler, Hauptabteilungsleiter Personal/Servicebereiche, Klinikum Starnberg. Er ist zuständig für die Vertragsgestaltung der Mutter- und Tochtergesellschaft, Entwicklung und Umsetzung von Arbeitszeitmodellen, weiterführende Personalentwicklungsmaßnahmen und Aufbau eines Controlling-systems.



Block IV

André Sonnentag, Assistent der Geschäftsführung im Alfried Krupp Krankenhaus. Seit Anfang 2004 ist er zudem Verwaltungsleiter des Alfried Krupp Zentrums für Medizin und Rehabilitation, einer gemeinnützigen Tochtergesellschaft des Alfried Krupp Krankenhauses. Zu seinen Arbeitsschwerpunkten als Assistent der Geschäftsführung gehört die Entwicklung, Verhandlung und Umsetzung von Verträgen zur Integrierten Versorgung.

Informationen

Zielgruppen

Mit diesem Lehrgang wenden wir uns an:

- ✓ Chefarzte und Ltd. Oberärzte in Krankenhäusern (oder die ähnliche Leitungsfunktionen haben, z.B. Leitung Funktionsbereiche)
- ✓ Oberärzte in Krankenhäusern
- ✓ Ärzte, die unmittelbar vor der Übernahme o.g. Leitungsfunktionen stehen, oder diese in naher Zukunft anstreben
- ✓ Ärzte in leitenden Funktionen anderer Gesundheitseinrichtungen (regionale Gesundheitszentren, Rehabilitationskliniken o.ä.)

Anmeldung

So melden Sie sich an:

 per Telefon:
08151/27 19-0

 per Telefax:
08151/27 19-19

@ per E-Mail:
info@management-forum.de

INTERNET per Internet:
www.management-forum-starnberg.de

 Management Forum Starnberg GmbH
Maximilianstraße 2b · D-82319 Starnberg

Teilnahmegebühr

Jede Anmeldung wird von Management Forum Starnberg GmbH schriftlich bestätigt. Die Gebühr für den Lehrgang Managementwissen und Führungskompetenz für Ärzte in Führungspositionen beträgt € 4.980,- zzgl. gesetzl. MwSt. Sollten mehr als zwei Personen aus einem Unternehmen an dem Seminar teilnehmen, gewähren wir ab dem dritten Teilnehmer 15% Preisnachlass. Nach Anmeldung erhalten Sie die Rechnung.

Die Lehrgangsteilnahme setzt Rechnungsausgleich voraus. Programmänderungen aus aktuellem Anlass behalten wir uns vor. Mit Ihrer Anmeldung erkennen Sie unsere Teilnahmebedingungen an. Die Lehrgangsgebühr enthält Arbeitsunterlagen, Getränke, Kaffeepausen, Mittagessen und die Abendveranstaltungen.

Veranstaltungsort

Hotel Vier Jahreszeiten Starnberg
Münchner Straße 17 · 82319 Starnberg
Telefon: 08151/4470-162 · Telefax: 08151/4470-161
www.vier-jahreszeiten-starnberg.de

Zimmerreservierung

Für diesen Lehrgang steht Ihnen im Hotel ein begrenztes Zimmerkontingent zu Sonderkonditionen zur Verfügung. Bitte nehmen Sie die Buchung direkt im Hotel unter Berufung auf Management Forum Starnberg GmbH vor.

Registrierung

Der Seminarcounter ist ab 8.00 Uhr zur Registrierung geöffnet. Als Ausweis für die Teilnahme gelten Namensplaketten, die vor Veranstaltungsbeginn zusammen mit den Arbeitsunterlagen ausgehändigt werden.

Rücktritt

Bei Stornierung der Anmeldung wird eine Bearbeitungsgebühr von € 65,- zzgl. gesetzl. MwSt. pro Person erhoben, wenn die Absage bis spätestens 3. November 2006 schriftlich bei Management Forum Starnberg GmbH eingeht. Bei Nichterscheinen bzw. einer verspäteten Absage wird die gesamte Lehrgangsgebühr fällig. Selbstverständlich ist eine Vertretung des angemeldeten Teilnehmers möglich.

STAR Management Forum für Klinikärzte STARNBERG

Ein gemeinsames Projekt von Management Forum Starnberg und Krankenhaus TECHNIK + MANAGEMENT für Ärzte in Führungspositionen. Wir bieten:

- ✓ professionelle Planung, Organisation und Durchführung
- ✓ aktuelle Themen und sorgfältig recherchierte Inhalte
- ✓ Zusammenarbeit mit namhaften Referenten
- ✓ viel Raum für informative Diskussionen und interessante Kontakte

Anmeldung unter Fax 0 81 51/27 19-19

Bitte Coupon fotokopieren oder ausschneiden und im Briefumschlag oder per Fax an: Management Forum Starnberg GmbH, Maximilianstraße 2b, D-82319 Starnberg

Ja, hiermit melde ich mich für den Lehrgang

**Managementwissen und Führungskompetenz
für Ärzte in Führungspositionen an.**

**Management Forum
Starnberg GmbH
Frau Claudia Fink
Maximilianstraße 2b**

D-82319 Starnberg

1. Name	2. Name
Vorname	Vorname
Position	Position
Abteilung	Abteilung
Firma	
Straße/PF	PLZ / Ort
Telefon	*Telefax
*E-Mail	
Branche	Beschäftigtenzahl: ca.
Datum	Unterschrift

Internet X 3355

Unsere Prospekte einfach und direkt auf Ihr Fax!

Nutzen Sie die Möglichkeit, zukünftig auch per Fax über Veranstaltungen von Management Forum Starnberg informiert zu werden!

Antworten Sie per Fax: 08151/ 2719-19

Ja, ich bin damit einverstanden, dass Sie mich zukünftig auch per Fax über Ihre Veranstaltungen informieren

Name _____

Vorname _____

Position _____

Abteilung _____

Firma _____

Straße/PF _____

PLZ / Ort _____

Telefon _____

Telefax _____

E-Mail _____

Branche _____

Beschäftigtenzahl: ca. _____

Datum _____

Verbindliche Unterschrift _____