

Vom Wissen zum Können – Was wirklich funktioniert!

Führen für Fortgeschrittene

Exklusives Leadership-Training für Führungskräfte



Bitte wählen Sie Ihren Termin:

29. bis 31. Januar 2007

im Hotel Parkresidenz am Tegernsee

12. bis 14. März 2007

in Schloss Bensberg bei Köln

Ihre Trainer:

Prof. Dr. Eduard Jochum
und
Anette Palm
Pecaso Dialog GmbH

Prof. Dr. Reither
Projektberater und
Management-Trainer für
Chaosmanagement und
komplexe Aufgabenbe-
reiche

Johannes Storch
Management-Trainer

Profitieren Sie von:

- ✓ neuen Impulsen
- ✓ Instrumenten, die wirklich funktionieren
- ✓ aktiven Übungen
- ✓ arbeiten an eigenen Fällen und einem Planspiel
- ✓ hochkarätigen, erfahrenen Trainer

Erst durch den klugen Einsatz von Führungsinstrumenten wird aus Intelligenz und Talent das, was zählt: Resultate!

- Verbesserungspotenziale im eigenen Entscheidungsverhalten entdecken
- Die Führungskraft in der Rolle des Coachs – Mitarbeiter fordern und fördern
- Führen der eigenen Person – Emotionen wahrnehmen und kontrollieren
- Führung zwischen Ratio und Intuition
- Unter Druck richtig handeln – in kritischen Situationen kompetent und handlungsfähig bleiben
- Das eigene Verhalten im Umgang mit Unsicherheit und Unwägbarkeiten reflektieren
- Problemlösefähigkeiten entwickeln
- Neue Impulse aus der Psychologie und dem Komplexitätsmanagement

Eine gemeinsame Veranstaltung von:

Pecaso
DIALOG

management forum
starnberg

Seminarbeschreibung

Die Idee!

Sie haben bereits eigene Führungserfahrung gemacht. Mit den Grundlagen rund um das Thema Mitarbeiterführung sind Sie vertraut. Sie wenden die gelernten Inhalte an und trotzdem funktioniert die effektive Führung von Mitarbeitern nicht immer so, wie Sie es sich vorstellen.

Sie wollen sich weiterentwickeln und sind auf der Suche nach Ideen, konkreten Lösungen und Führungsinstrumenten, die wirklich funktionieren. **Vom Wissen zum Können!**

Erst durch den klugen Einsatz von Führungsinstrumenten wird aus Intelligenz und Talent das, was zählt: Resultate!

Was unterscheidet uns von anderen Programmen?

- ... Unser Programm ist eine optimale Mischung, aus fundierter **wissenschaftlicher Basis und bewährter Management-Praxis**.
- ... **Präsent sein!** Von der Begrüßung bis zur Verabschiedung stehen Ihnen unsere Trainer mit Rat und Tat zur Seite!
- ... Wir bieten Ihnen die Chance, mit **erfahrenen Führungskräften** über **Ihre Praxisfälle zu diskutieren** und gemeinsam Lösungen zu erarbeiten.
- ... Wir helfen Ihnen, sich ein **Netzwerk mit kompetenten Führungskräften** aufzubauen.
- ... Spaß haben – und trotzdem professionell sein. Erleben Sie eine **bemerkenswerte Arbeitsatmosphäre!**

Methodik

Die Teilnehmenden spielen eine **aktive Rolle**. Um einen möglichst großen Nutzen zu erzielen, vertiefen sie die Seminarinhalte in eigenen Führungssituationen.

Mitgebrachte Erfahrungen und eigene Fälle werden mit neuem Wissen und Impulsen angereichert sowie in Form eines **Planspiels** aktiv umgesetzt und professionalisiert.

Der **persönliche Führungswerkzeugkoffer** wird neu bestückt und die vorhandenen Führungsinstrumente "geschärft". Wir arbeiten mit Ihnen an **Lösungen, die in der Praxis wirklich funktionieren**.

Zielgruppe

Für Führungskräfte, die

- ... Führungserfahrung und doch noch **offene Fragen** haben
- ... sich um die **Wirksamkeit ihrer Führung** bemühen möchten
- ... die Absicht haben, ihre **Führungsfähigkeiten kritisch zu hinterfragen** oder in Ruhe zu reflektieren
- ... aktuell in einer **schwierigen Führungssituation** stecken
- ... mit anderen ihre Führungserfahrungen **austauschen** möchten
- ... **Führung mit „trial & error“** gelernt haben
- ... ganz einfach **noch besser werden wollen**

Zusatzangebot

Verhaltens-Profil-Analyse nach Thomas International

Auf Wunsch kann im Vorfeld des Leadership-Trainings eine Verhaltens-Profil-Analyse (VPA) erstellt werden. Eine VPA ist kein Persönlichkeitstest, sondern eine wissenschaftlich fundierte, validierte, systematische Beschreibung des Verhaltens am Arbeitsplatz. Sie gibt sehr konkret Rückmeldung über persönliche Motivationsfaktoren, Führungsstil, Kommunikationsverhalten, usw. Je besser Sie sich selbst kennen, desto mehr Handlungsalternativen haben Sie in Ihrem Repertoire, die Sie situativ einsetzen können.

Sie erhalten eine schriftliche Auswertung, deren Ergebnisse im Rahmen des Seminars persönlich mit Ihnen analysiert werden. Je nach Wunsch können tieferführende individuelle Coachinggespräche geführt werden. Analysekosten € 270,- zzgl. gesetzl. MwSt.

Ansprechpartner

„Ihre Fragen zur Veranstaltung beantworte ich Ihnen gerne!“

Sylvia Röhl
Konferenz-Managerin
Telefon 08151/27 19 21
E-Mail: sylvia.roehl@management-forum.de

Erster Seminartag

Entscheidungen treffen mit Intuition und Verstand

Ihre Trainer:

Anette Palm und **Johannes Storch**

Führung ist ein Beruf – und somit erlernbar!

- Grundsätze
- Aufgaben
- Werkzeuge

Kluge Entscheidungen treffen – eine Koordinationsleistung von Verstand, Erfahrung und Emotion

- Basis von Entscheidungen sind Bewertungen
- Zwei Systeme: Verstand und emotionales Erfahrungsgedächtnis
- Wie Entscheidungsprozesse ablaufen und welche Elemente im Alltag von Führungskräften zum Tragen kommen

Kennen lernen des eigenen Verhaltensstils

- Entscheidungen, bei denen Erfahrung ins Spiel kommt
- Welcher Entscheidungstyp bin ich?
- Vor- und Nachteile jedes Entscheidungstyps
- Entscheidungsverhalten unter Stress
- Körpersignale als Entscheidungshilfe einsetzen

Defizite im eigenen Entscheidungsverhalten identifizieren und entschärfen

- Woran kann ich sie erkennen?
- Was kann ich konkret ändern?

Übungen:

Entscheiden mit Intuition und Verstand

Moderierter Kaminabend:

Erfolgreiche und kritische Führungserfahrungen gemeinsam reflektieren

Zeitlicher Ablauf:

Erster Tag:

- 9.30** Begrüßung der Teilnehmer
- 13.00** Gemeinsames Mittagessen
- 19.00** Gemeinsames Abendessen
- 20.30** Kamingespräch

Zweiter Seminartag

Führen in komplexen und schwierigen Situationen

Ihre Trainer:

Anette Palm, Prof. Dr. Eduard Jochum
und **Prof. Dr. Franz Reither**

Wechselwirkungen im Führungsprozess transparent machen

- Das systemische Führungsmodell
- Wechselwirkungen im Führungsprozess
- Was passiert, wenn ich eine Entscheidung treffe

Die Führungskraft in der Rolle des Coachs – Mitarbeiter fordern und fördern

- Wie man Menschen zur Entfaltung ihrer Potenziale bewegt
- „Nicht sagen wie es geht, sondern fragen wie es geht!“
- Fragetechniken, die wirklich funktionieren

Übung:

Praxisfälle aus dem Führungsalltag

Komplexe und schwierige Situationen erfolgreich managen

Planspiel mit dem Fokus:

- Erproben und Verbessern des eigenen Verhaltens im Umgang mit Unsicherheit und Unwägbarkeiten
- Mit unvorhergesehenen Ereignissen und Marktentwicklungen umgehen
- Unter Druck richtig handeln – in kritischen Situationen kompetent und handlungsfähig bleiben
- Problemlösefähigkeiten entwickeln
- Das Zusammenwirken vom Denken, Wollen, Fühlen und Handeln
- Meistern der Komplexität durch die systematische Zusammenarbeit im Team
- Entscheidungen von langfristiger Tragweite treffen – der Zeitraffereffekt

Zeitlicher Ablauf:

Zweiter Tag:

- 9.00** Beginn des Seminars
- 12.30** Gemeinsames Mittagessen
- 19.30** Gemeinsames Abendessen

Dritter Seminartag

Führungswerkstatt

Ihre Trainer:

Anette Palm, Prof. Dr. Eduard Jochum
und **Prof. Dr. Franz Reither**

Auswertung des Planspiels

- Wie lassen sich typische Fehler im Umgang mit komplexen und schwierigen Situationen vermeiden

Führungswerkzeuge, die in schwierigen Situationen wirklich helfen

- Der Führungskoffer und die kollegiale Fallberatung
- Methode zur systemischen Bearbeitung von schwierigen Führungssituationen

Übung:

Praxisfälle aus dem Führungsalltag

Beispielsituationen:

- Warum das Zielvereinbarungsgespräch seine Wirkung verfehlt und wie Sie Gespräche wirklich zielführend führen
- Wie kann ich auf Verhalten meines Mitarbeiters Einfluss nehmen?
- Warum delegiert meine Mannschaft an mich zurück?
- Wie kann ich wertschätzen und anerkennen und trotzdem kontrollieren?
- Warum fällt es in Konfliktsituationen so schwer, zu konfrontieren

Effizientes Networking:

- Die Bedeutung von persönlichen Beziehungen
- Beziehungen aufbauen und nützen

Transfersicherung:

Wie sich neue Erkenntnisse im Führungsalltag verankern lassen – eine Technik, die wirklich funktioniert.

Zeitlicher Ablauf:

Dritter Tag:

- 9.00** Beginn des Seminars
- 12.30** Gemeinsames Mittagessen
- ca. 16.30** Ende des Seminars

Die Kommunikations- und Kaffeepausen werden während der Veranstaltung festgelegt.

Ihre Seminarleiterin



Anette Palm

sammelte Erfahrungen in der Unternehmenspraxis bei Boehringer Ingelheim Pharma KG, Biberach, und im Bereich Human Resources und Personalentwicklung bei Hewlett-Packard GmbH, Böblingen. Seit 1996 arbeitet sie als Management-Trainerin in der Führungskräfteentwicklung. Heute ist sie

Gesellschafterin der Pecasos Dialog GmbH, Stuttgart. Ihre Trainingsschwerpunkte sind u.a. Führen mit Zielvereinbarungen, Personalauswahl und -diagnostik, Teamentwicklung, Moderation und Präsentation, Kommunikation und Gesprächsführung.

Ihre Trainer



Prof. Dr. Eduard Jochum

verfügt über Praxiserfahrung aus leitenden Personal- und kaufmännischen Funktionen bei Porsche und Wandel & Galtermann. Von 1994 bis 2000 war er Professor für Unternehmenskultur, Personalführung und Organisationsentwicklung an der Hochschule für Bankwirtschaft Frankfurt/M. Seit 1996 ist er

Gesellschafter der DIALOG CONSULT GmbH, jetzt Pecasos Dialog GmbH, Stuttgart. Schwerpunkte seiner derzeitigen Forschungs- und Beratungstätigkeit sind „Visions- und zielorientierte Unternehmensführung und -entwicklung“, „Systemisches Management“, „Führungskräfteentwicklung“, „Innovatives Personalmanagement“, „Organisations- und Unternehmenskultur“ sowie „Personalauswahl“.



Prof. Dr. Reither

Studium der Psychologie, Mathematik, Informatik und Wirtschaftswissenschaften. Lehre und Forschung an verschiedenen Universitäten auf den Gebieten der Denk- und Handlungspsychologie, der angewandten Mathematik, der Analytischen Methodik

in Sozial- und Wirtschaftswissenschaften sowie des Strategischen Managements mit dem Schwerpunkt der systemtheoretischen Analyse von Planungs-, Entscheidungs- und Handlungsprozessen in hochkomplexen, dynamischen, unsicheren und kritischen Situationen. Praktische Umsetzung der Schwerpunkte in der Management- und Projektberatung bei zahlreichen Organisationen und Unternehmen in Industrie und diversen Dienstleistungssektoren, vor allem zur Diagnose und zum Training komplexer Problemlösefähigkeiten und Strategien, insbesondere auch für das Management von Krisen.



Johannes Storch

ist Management-Trainer und außerdem selbst seit vielen Jahren Führungskraft. Zudem ist er langjähriger Mitarbeiter von Dr. Maja Storch, Universität Zürich und hat mit ihr zahlreiche Seminarprogramme entwickelt, die auf neuen, neurowissenschaftlichen

Erkenntnissen zum menschlichen Lernen und Handeln basieren. Sie beziehen systematisch kognitive, emotive und physiologische Elemente in den Entwicklungsprozess mit ein. Des Weiteren ist Johannes Storch für die ISZM GmbH, Institution für Selbstmanagement und Motivation Zürich, tätig.

Informationen

Zielgruppe	Dieses Leadership-Training richtet sich an Führungskräfte. Die Grundlagen der Führung sollten Ihnen bereits bekannt sein. Wir möchten sicherstellen, dass das Seminar „Führen für Fortgeschrittene“ das hält, was es verspricht. Die Teilnehmerzahl ist begrenzt. Wir empfehlen eine frühzeitige Anmeldung.
Management Forum Starnberg	Als Veranstalter von Fachkonferenzen und -seminaren für Führungskräfte stehen wir für <ul style="list-style-type: none"> ● professionelle Planung, Organisation und Durchführung ● Zusammenarbeit mit namhaften Referenten ● aktuelle Themen und sorgfältig recherchierte Inhalte ● viel Raum für informative Diskussionen und interessante Kontakte
So melden Sie sich an	per Telefon: 08151/27 19-0 per E-Mail: info@management-forum.de per Post: Management Forum Starnberg GmbH · Maximilianstraße 2b · D-82319 Starnberg per Telefax: 08151/27 19-19 per Internet: www.management-forum-starnberg.de
Teilnahmegebühr	Die Gebühr für das dreitägige Leadership-Seminar beträgt inklusive Mittag- und Abendessen, Kaffeepausen, Tagungsgetränke und Arbeitsunterlagen, inkl. CD-Rom und Fotoprotokoll € 1.999,- zzgl. gesetzl. MwSt. Sollten mehr als zwei Personen aus einem Unternehmen an den Seminaren teilnehmen, gewähren wir ab dem dritten Teilnehmer 15% Preisnachlass. Sie erhalten nach Eingang der Anmeldung die Teilnahmebestätigung und eine Rechnung. Die Teilnahme an der Veranstaltung setzt Rechnungsausgleich voraus. Programmänderungen aus aktuellem Anlass behalten wir uns vor. Mit Ihrer Anmeldung erkennen Sie unsere Teilnahmebedingungen an.
Rücktritt	Bei Stornierung der Anmeldung wird eine Bearbeitungsgebühr in Höhe von € 65,- zzgl. gesetzl. MwSt. pro Person erhoben, wenn die Absage spätestens vier Wochen vor dem jeweiligen Veranstaltungstermin schriftlich bei Management Forum Starnberg GmbH eingeht. Bei Nichterscheinen des Teilnehmers bzw. einer verspäteten Abmeldung wird die gesamte Seminargebühr fällig. Selbstverständlich ist eine Vertretung des angemeldeten Teilnehmers möglich.
Veranstaltungsorte	Tegernsee · Hotel Parkresidenz · Rottach-Egern am Tegernsee · Wiesseer Str. 1 · 83700 Weissach (Rottach-Egern) Telefon: 08022/278-0 · Fax: 08022/278-550 · E-Mail: info@parkresidenz.com · Internet: www.tegernsee-hotel.de Zimmerpreis: € 125,- inkl. Frühstück Bergisch-Gladbach bei Köln · Grandhotel Schloss Bensberg · Kadettenstraße · 51429 Bensberg Telefon: 02204/42-0 · Fax: 02204/42-888 · E-Mail: info@schlossbensberg.com · Internet: www.schlossbensberg.com Zimmerpreis: € 174,- inkl. Frühstück
Zimmerreservierung	Für dieses Seminar steht in den Seminarhotels jeweils ein begrenztes Zimmerkontingent zu besonderen Konditionen zur Verfügung. Bitte nehmen Sie die Buchung direkt im Hotel unter Berufung auf Management Forum Starnberg GmbH vor.



Bitte Coupon fotokopieren oder ausschneiden und im Briefumschlag oder per Fax an: Management Forum Starnberg GmbH, Maximilianstraße 2b, D-82319 Starnberg

Ja, hiermit melde ich mich für das Leadership-Seminar **Führen für Fortgeschrittene** an.

vom 29. bis 31. Januar 2007
in Rottach-Egern/Tegernsee

vom 12. bis 14. März 2007
in Bergisch-Gladbach/Köln

**Management Forum
Starnberg GmbH**

Frau Claudia Fink
Maximilianstraße 2b

D-82319 Starnberg

Fax 0 81 51 / 27 19-19

1. Name	_____	2. Name	_____
Vorname	_____	Vorname	_____
Position	_____	Position	_____
Abteilung	_____	Abteilung	_____
Firma	_____		
Straße/PF	_____	PLZ / Ort	_____
Telefon	_____	*Telefax	_____
*E-Mail	_____		
Branche	_____	Beschäftigtenzahl: ca.	_____
Datum	_____	Unterschrift	_____

Sollten Sie Ihre Anmeldung bis spätestens vier Wochen vor dem jeweiligen Veranstaltungstermin stornieren (schriftlich bei uns eingehend), berechnen wir Ihnen eine Bearbeitungsgebühr von € 65,- zzgl. gesetzl. MwSt. pro Person. Bei Nichterscheinen bzw. bei einer verspäteten Absage ist die gesamte Veranstaltungsgebühr fällig. Selbstverständlich ist eine Vertretung des angemeldeten Teilnehmers möglich. *Mit der Nennung Ihrer E-Mailadresse und/oder Faxnummer erklären Sie sich einverstanden, dass wir Sie auch per E-Mail und/oder Fax über unser aktuelles Angebot informieren dürfen.

Unsere Prospekte einfach und direkt auf Ihr Fax!

Nutzen Sie die Möglichkeit, zukünftig auch per Fax über Veranstaltungen von Management Forum Starnberg informiert zu werden!

Antworten Sie per Fax: 08151/ 2719-19

Ja, ich bin damit einverstanden, dass Sie mich zukünftig auch per Fax über Ihre Veranstaltungen informieren

Name _____

Vorname _____

Position _____

Abteilung _____

Firma _____

Straße/PF _____

PLZ / Ort _____

Telefon _____

Telefax _____

E-Mail _____

Branche _____

Beschäftigtenzahl: ca. _____

Datum _____

Verbindliche Unterschrift _____