



„Prädikat: Besonders empfehlenswert!“

Peter Gröfke, Deutscher Genossenschafts-Verlag eG

Unsere Teilnehmer haben dieses Seminar mit 1,0 bewertet!

Sommer-Akademie auf Schloss Elmau

Erfolgreiche Mitarbeiterführung

**Begrenzte
Teilnehmerzahl!**

Intensiv-Training für Führungsnachwuchskräfte
und Jungunternehmer

18. bis 22. August 2003

Special:

**Kamin- und
Frühstücksgespräche mit**

Pater Anselm Bilgri,
Prior des Kloster Andechs

Martin Ehmann,
Geschäftsführender
Gesellschafter,
Dialog Consult GmbH

Susanne Zink,
Sun University Managerin,
Sun Microsystems GmbH
Germany

**Profitieren Sie von
kompetenten und
praxiserfahrenen Trainern:**

**Prof. Dr. Eduard Jochum,
Anette Palm und
Jürgen Schreiber,**
Dialog Consult GmbH

- Führen heißt Kommunizieren! – Methoden und Instrumente effizienter Gesprächsführung
- Zielorientiertes Führen und Motivieren von Teams
- Konfliktsteuerung als Führungsaufgabe
- Die Herausforderung von Führung in Veränderungsprozessen
- Vom Mitarbeiter zum Chef – Als Führungskraft vor „neuen“ Mitarbeitern

Wir garantieren optimalen Lernerfolg und Umsetzbarkeit durch:

- einen ganzheitlichen Ansatz
- Übungen und Rollenspiele zu Situationen aus der Praxis der Teilnehmer mit
- Feedbackanalyse
- situative Tests zur persönlichen Standortbestimmung

Wir machen Führung erlebbar!!

Eine gemeinsame Veranstaltung von:



Seminarbeschreibung

Die Idee!

Führungskompetenz ist einer der entscheidenden **Erfolgsfaktoren** von Unternehmen.

Die Führung von Mitarbeitern und Teams durch „Trial and Error“ zu lernen, sollte sich heute kein Unternehmen mehr leisten.

Wer Führungsverantwortung trägt, muss die **Qualität** seiner Führung vom ersten Tag an unter Beweis stellen.

Darauf sollten Sie gut vorbereitet sein!

Was uns von anderen Programmen unterscheidet

... Wir konzipieren einen **ganzheitlichen Ansatz** speziell für diese Woche und diese Zielgruppe!

... Unser Programm ist wissenschaftlich fundiert und in der **Praxis** verankert.

... Spaß haben – und trotzdem professionell sein. **Bemerkenswerte Arbeitsatmosphäre!**

... **Präsent sein!** Von der Begrüßung bis zur Verabschiedung stehen Ihnen unsere Trainer mit Rat und Tat zur Seite!

... Auf Wunsch der Teilnehmer sind persönliche Coaching-Gespräche möglich.

... Wir bieten Ihnen die Chance mit **erfahrenen Führungskräften** ins Gespräch zu kommen.

... Wir machen **Führung erlebbar!**

Teilnehmerstimmen

„Die Tage auf Schloß Elmau haben für mich einen anhaltenden, tiefen persönlichen Eindruck hinterlassen.“
Rolf Pawlowski, Alte Leipziger Versicherung AG

„Das Seminar ist professionell,... mit vielen theoretischen und praktischen Erlebnissen, lebendig und sehr lehrreich gestaltet, so dass Führungskräfte viel für ihre persönliche alltägliche Führungsarbeit mitnehmen können. Prädikat: Besonders empfehlenswert“
Peter Gröfke, Deutscher Genossenschafts-Verlag eG

Ihr Nutzen

Die Teilnehmer werden in dieser Woche...

... erfahren, durch welche **Führungsinstrumente** sie professioneller werden.

... etwas über ihren **eigenen Führungsstil** erfahren. Verlässliche Rückmeldung, in verschiedenen Situationen aus verschiedenen Blickwinkeln erhalten!

... erkennen, dass ihre eigene **Persönlichkeit** ihr wichtigstes Führungsinstrument ist! – Authentizität

... miteinander über Führungsthemen ins Gespräch kommen. **Netzwerke aufbauen!**

... **Kompetenz** und **Souveränität** in der Führung bekommen.

Zielgruppe

Dieses Intensiv-Seminar richtet sich an alle, die einen hohen Anspruch an die Professionalität und Effizienz ihres eigenen Führungsstils haben.

Führungsnachwuchskräfte, die sich intensiv auf ihre erste Führungsverantwortung vorbereiten.

Führungskräfte, die ihre Führungskompetenz professionalisieren wollen.

Jungunternehmer, die Mitarbeiterverantwortung haben und Führungsthemen einen hohen Stellenwert beimessen.

Methodik

Übungen sowie Rollenspiele zu **Situationen aus der Praxis der Teilnehmer** mit Feedbackanalyse, Kurzvorträgen, Einzel- und Gruppenarbeit, moderierte Diskussion, Erfahrungsaustausch.

Outdoor-Trainingseinheiten zu Themen wie Ziele, Team-Entwicklung, Führen und Vertrauen

Kamingespräche mit erfahrenen Führungskräften

In verschiedenen Themen unterstützen **Tests** (z.B. Stärken-/Schwächenanalyse) die persönliche Standortbestimmung des einzelnen Teilnehmers.

Ebenso bieten wir Ihnen die Möglichkeit, am morgendlichen **Wellness-Programm** teil zu nehmen.

Programm Sommer-Akademie

Montag

Dienstag

Mittwoch

Donnerstag

Freitag

Führung als Erfolgsfaktor

- Einführung in das Seminar
- Seminarziele mit den Teilnehmern klären
- Persönliches Logbuch einführen

Erfolgsfaktoren in Organisationen

- Welche Faktoren bestimmen den Führungserfolg?
- Was bedeutet das für uns als Führungskräfte?

Ist Führung erlernbar?

- Was heißt Führen?
- Selbstverständnis und Rollenvielfalt des Führenden
- Situative Führungsstile

Kick-off in der Führung

- Vom Mitarbeiter zum Chef
- Von „außen“ eine Führungsrolle übernehmen

Motivation von Mitarbeitern

- Woher beziehen wir unsere Energie?
- Wie motiviere ich meine Mitarbeiter?
- Motivieren durch delegieren

Führen heißt Kommunizieren

Frühstücksgespräch mit Pater Anselm Bilgri, Prior des Kloster Andechs, zum Thema: **„Wie viel Führung braucht der Mensch?“**

Führen heißt Kommunizieren!

- Welche Mechanismen laufen ab, wenn Menschen miteinander reden?
- Wahrnehmung: Unterschiedliche Wahrnehmungsfiler

Strukturelle Grundlagen effizienter Gespräche

- Gesprächsverlauf
- Redezeitverteilung
- Feedback geben und nehmen
- Wie kann ich Gespräche steuern?

Die wichtigsten Gesprächsarten

- Das **Auswahlgespräch**
Wie führe ich dieses Gespräch, um eine sichere Entscheidung zu treffen?
- Das **Mitarbeitergespräch**
Wie kann dieses Gespräch als starkes Führungsinstrument wirken?

Führen in kritischen Situationen

Konfliktmanagement

- Konflikte als Chance annehmen
- Konfliktsteuerung als Führungsaufgabe
- Konflikt diagnose in der betrieblichen Praxis
- Welche Konfliktbewältigungsstrategien gibt es?
- Konflikt-Signale erkennen, um frühzeitig zu intervenieren
- Konflikt-Eskalation bemerken und Wege zur Deeskalation einschlagen

Die Herausforderung von Führung in Veränderungen

- Führen von Gruppen
- Veränderung gestalten: Lösungsorientierte Ansätze
- Mit Widerständen umgehen

Planispiele: Die Führungskraft als Coach

- Beraten von Teams

Führen im Team

Optionales morgendliches Programm für die persönliche Wellness

Zielorientiertes Führen von Teams

- Die Kraft einer starken Vision
- Die Bedeutung von Zielen für den Erfolg
- Ziele systematisch formulieren
- Ziele vereinbaren
- Lateraler Austausch von Zielen nach dem DIALOG-Modell

Erfolgsfaktoren erfolgreicher Teams

- Rollen im Team
- Problem-Lösungen im Team

Methoden effektiver Teamentwicklung

- **Outdoor-Übungen:** Sich und andere im Team erleben

Bogenschießen: „Der Weg ist das Ziel“

- Ziele fokussieren
- Ziele mental programmieren
- Ziele erreichen

Führen der eigenen Person

Sonnenaufgang am Berg! Aufstieg auf die Elmauer Alm

- **Selbstreflexion und Transformation beim „Aufstieg“**
- Selbsteinschätzung und Fremdeinschätzung
- Rückmeldung aus dem Team
- Rückmeldung an das Team
- Wirkung: Charisma und Empathie

Gegenseitiges Beraten (Peercoaching)

- Veränderung für den eigenen Führungsalltag planen

Führung ist trainierbar!

- Authentizität als wichtige Führungsvoraussetzung

Networking

- Wie können wir unser Netzwerk in Zukunft nutzen?

In verschiedenen Themen unterstützen situativ passende Tests die persönliche Standortbestimmung des einzelnen Teilnehmers

Übung:

Zielorientiertes Verhandeln mit einem anderen Team

Kaminabend

mit Susanne Zink, Sun University Managerin, Sun Microsystems GmbH, München
„Work-Life-Balance“

Kaminabend

mit Hans-Martin Ehrmann, Geschäftsführender Gesellschafter DIALOG CONSULT GmbH
„Führen von virtuellen Teams – die König Artus Sage“

Abend zur freien Verfügung

Zeitlicher Rahmen:

Montag, 18. August 2003

- ab 8.30 Begrüßungskaffee
9.30 Beginn der Seminar-Woche

Dienstag - Freitag:

- 7.00 Wellness-Programm (optional)
9.00 Beginn des Seminars
12.30 Gemeinsames Mittagessen
18.30 Gemeinsames Abendessen

Freitag, 22. August 2003

- ca. 17.00 Ende der Seminar-Woche

Abendprogramm:

Kamingespräche und humorvolle Teamarbeit

Das Seminarhotel



Schloss Elmau mit seiner paradiesischen Lage und Abgeschiedenheit ist der ideale Ort für anspruchsvolle Tagungen, Konferenzen, Seminare und Feiern aller Art.

Schloss Elmau liegt ca. 1 Autostunde südlich von München bei Garmisch-Partenkirchen am Fuß der 2.700 m hohen Wettersteinwand.

Es wurde 1916 von dem Philosophen Johannes Müller mit Hilfe seines Schwagers, dem Architekten Carlo Sattler, und der Unterstützung von Elsa Gräfin Walderssee erbaut.

Die Verbindung von Kultur, Natur und Sport macht Schloss Elmau zu einem einzigartigen Ort der Kommunikation, der Inspiration und der Entspannung. Für führende Unternehmen aus Wirtschaft, Wissenschaft und Kultur ist Schloss Elmau seit Jahren die Alternative für alle, die das Außergewöhnliche suchen.

www.schloss-elmau.de

Ihre Trainer



Hans-Martin Ehmann

ist seit 1996 Geschäftsführender Gesellschafter der DIALOG CONSULT GmbH, Stuttgart. Sein großes unternehmerisches Wissen sammelte er als Einkaufsleiter von Andrae-Noris-Zahn, Personalleiter und Bildungschef von Hewlett-Packard in Deutschland und Mitglied der Geschäftsleitung von Wandel & Goltermann.

Aus dieser Perspektive weiß er, welche entscheidenden Faktoren die Qualität von Führung sichern.



Prof. Dr. Eduard Jochum

verfügt über Praxiserfahrung aus leitenden Personal- und kaufmännischen Funktionen bei Porsche und Wandel & Goltermann. Von 1994 bis 2000 war er Professor für Unternehmenskultur, Personalführung und Organisationsentwicklung an der Hochschule für Bankwirtschaft Frankfurt/M. Seit 1996 ist er Gesellschafter der DIALOG CONSULT GmbH, Stuttgart. Schwerpunkte seiner derzeitigen Forschungs- und Beratungstätigkeit sind „Visions- und zielorientierte Unternehmensführung und -entwicklung“, „Systemisches Management“, „Führungskräfteentwicklung“, „Innovatives Personalmanagement“ und „Organisations- und Unternehmenskultur“, „Personalauswahl“.

Schwerpunkte seiner derzeitigen Forschungs- und Beratungstätigkeit sind „Visions- und zielorientierte Unternehmensführung und -entwicklung“, „Systemisches Management“, „Führungskräfteentwicklung“, „Innovatives Personalmanagement“ und „Organisations- und Unternehmenskultur“, „Personalauswahl“.



Anette Palm

sammelte Erfahrungen in der Unternehmenspraxis bei Boehringer Ingelheim Pharma KG, Biberach, und im Bereich Human Resources und Personalentwicklung bei Hewlett-Packard GmbH, Böblingen. Seit 1996 arbeitet sie als Management-Trainerin in der Führungskräfteentwicklung. Heute ist sie Gesellschafterin der DIALOG CONSULT GmbH, Stuttgart. Ihre Trainingsschwerpunkte sind u.a. Führen mit Zielvereinbarungen, Personalauswahl und -Diagnostik, Teamentwicklung, Moderation und Präsentation, Kommunikation und Gesprächsführung.

Heute ist sie Gesellschafterin der DIALOG CONSULT GmbH, Stuttgart. Ihre Trainingsschwerpunkte sind u.a. Führen mit Zielvereinbarungen, Personalauswahl und -Diagnostik, Teamentwicklung, Moderation und Präsentation, Kommunikation und Gesprächsführung.



Jürgen Schreiber

hat praktische Erfahrungen im Personalbereich sowie in leitenden Positionen in der Erwachsenen-Bildung. Dort war er auch für Weiterbildungsberatung und Trainingskonzeptionen für Fach- und Führungskräfte zuständig. Aus diesen Erfahrungen ergeben sich die Aufgabenschwerpunkte in der selbstständigen

Trainer- und Beratertätigkeit ab 1991. Heute übt er diese Tätigkeit bei der DIALOG CONSULT GmbH, Stuttgart, aus. Seine Schwerpunkte liegen in der Begleitung von Veränderungsprozessen, Management- und Methodentrainings, Konfliktmanagement und Führen mit Zielen.

Informationen

Warum Sie teilnehmen sollten

Wer Führungsverantwortung trägt, muss die Qualität seiner Führung vom ersten Tag an unter Beweis stellen. Darauf sollten Sie gut vorbereitet sein!

- Trainieren Sie professionelle Führungsinstrumente.
- Führen Sie Ihr Team durch Motivation zum Erfolg.
- Gewinnen Sie Sicherheit in kritischen Gesprächen.
- Erkennen Sie Ihre eigene Persönlichkeit als wichtige Führungsvoraussetzung.

Manager ist ein Beruf – und somit erlernbar!

Zielgruppe

Dieses Intensiv-Seminar richtet sich an alle, die einen hohen Anspruch an die Professionalität und Effizienz ihres eigenen Führungsstils haben.

- Führungsnachwuchskräfte, die sich intensiv auf ihre erste Führungsverantwortung vorbereiten.
- Führungskräfte, die vor kurzem Führungsverantwortung übernommen haben und die ihre Führungskompetenz professionalisieren wollen.
- Jungunternehmer, die Mitarbeiterverantwortung haben und Führungsthemen einen hohen Stellenwert beimessen.

Management Forum Starnberg

Als Veranstalter von Fachkonferenzen und -seminaren für Führungskräfte stehen wir für

- professionelle Planung, Organisation und Durchführung
- aktuelle Themen und sorgfältig recherchierte Inhalte
- Zusammenarbeit mit namhaften Referenten
- viel Raum für informative Diskussionen und interessante Kontakte

So melden Sie sich an

per Telefon: 08151/27 19-0

per Telefax: 08151/27 19-19

per E-Mail: info@management-forum.de

per Internet: www.management-forum-starnberg.de

per Post: Management Forum Starnberg GmbH · Maximilianstraße 2b · D-82319 Starnberg

Teilnahmegebühr

Die Gebühr für die Sommer-Akademie beträgt inklusive Mittag- und Abendessen, Kaffeepausen, Getränke und Arbeitsunterlagen € 2.995,- zzgl. 16% MwSt. Sollten mehr als zwei Personen aus einem Unternehmen an den Seminaren teilnehmen, gewähren wir ab dem dritten Teilnehmer 15% Preisnachlass. Sie erhalten nach Eingang der Anmeldung die Teilnahmebestätigung und eine Rechnung. Die Teilnahme an der Veranstaltung setzt Rechnungsausgleich voraus. Programmänderungen aus aktuellem Anlass behalten wir uns vor. Mit Ihrer Anmeldung erkennen Sie unsere Teilnahmebedingungen an.

Rücktritt


Bei Stornierung der Anmeldung wird eine Bearbeitungsgebühr in Höhe von € 65,- zzgl. 16% MwSt. pro Person erhoben, wenn die Absage bis spätestens 4. Juli 2003 bei Management Forum Starnberg GmbH eingeht. Bei Nichterscheinen des Teilnehmers bzw. einer verspäteten Abmeldung wird die gesamte Seminargebühr fällig. Selbstverständlich ist eine Vertretung des angemeldeten Teilnehmers möglich.

Veranstaltungsort

Schloss Elmau bei Garmisch-Partenkirchen/Oberbayern
Schloss Elmau · 82493 Klais/Elmau · Tel: 08823/18-416 · Fax: 08823/37 19
info@schloss-elmau.de · http://www.schloss-elmau.de
Zimmerpreis: € 89,- inkl. Frühstück

Zimmerreservierung

Für dieses Seminar steht ein begrenztes Zimmerkontingent zu besonderen Konditionen zur Verfügung. Bitte nehmen Sie die Buchung direkt im Hotel unter Berufung auf Management Forum Starnberg GmbH vor.

 Bitte Coupon fotokopieren oder ausschneiden und im Briefumschlag oder per Fax an: Management Forum Starnberg GmbH, Maximilianstraße 2b, D-82319 Starnberg

Ja, hiermit melde ich mich
für die Sommer-Akademie
**Erfolgreiche
Mitarbeiterführung**
vom 18. bis 22. August 2003
auf Schloss Elmau an.

Fax 0 81 51 / 27 19-19

1. Name _____ Firma _____

Vorname _____

Position _____ Straße/PF _____

2. Name _____ PLZ / Ort _____

Vorname _____ Telefon _____

Position _____ Telefax _____

Datum _____ E-Mail _____

Unterschrift _____ Beschäftigtenzahl: ca. _____

**Management Forum
Starnberg GmbH**
Frau Petra Ludwig
Maximilianstraße 2b
D-82319 Starnberg

X 1715

Sollten Sie Ihre Anmeldung bis spätestens 4. Juli 2003 stornieren (schriftlich bei uns eingehend), berechnen wir Ihnen eine Bearbeitungsgebühr von € 65,- zzgl. 16% MwSt. pro Person. Bei Nichterscheinen bzw. bei einer verspäteten Absage ist die gesamte Tagungsgebühr fällig. Selbstverständlich ist eine Vertretung des angemeldeten Teilnehmers möglich.